

## Не выгодно никому

Марина Викулова, генеральный директор ООО «Центр развития и поддержки бизнеса», член «Палаты налоговых консультантов России».

Увеличение издержек предприятий с 1 января 2011 будет очень существенным. Возникает противоречие: с одной стороны, декларируется смягчение фискальной политики, перевод малых предприятий на упрощенную систему налогообложения, а с другой стороны, увеличивается нагрузка на фонд оплаты труда. Для предприятий, которые до сих пор платят в фонды 26%, эта нагрузка увеличится в 1,3 раза. А для тех, кто перешел на «упрощенку» и платит 14% страховых платежей с фонда оплаты труда, нагрузка увеличивается в 2,4 раза.

По наблюдениям нашего Центра, многие предприятия и организации в последнее время переходили с общей системы налогообложения на упрощенную. Такие предприятия не являются плательщиками НДС, и получали значительную экономию. Правда, из-за этого они теряли часть клиентов. Тем приходилось при заключении договоров самим полностью платить входной НДС. Но сейчас. С увеличением страховых платежей «упрощенка» становится невыгодной, многие предприятия захотят вернуться на общий режим налогообложения со спецрежима.

Если предприятие захочет внести изменения в Устав многим придется опять проходить перерегистрацию в регистрирующих службах. Только недавно бизнес успокоился после драматичной перерегистрации уставов с 1 июля по 31 декабря. Видели бы вы очереди в регистрационных службах, к нотариусам и юристам. Люди ночи напролет стояли, ОМОН вызвали. Потом разрешили сдавать документы по почте, потом «успокоили» - разъяснили, какие предприятия могут пройти перерегистрации позже. И сейчас, чтобы внести изменения в Устав.

При увеличении страховых платежей резко возрастет нагрузка на бухгалтерию. Вместо одного контролирующего органа – Федеральной налоговой службы, теперь отчеты надо будет ежеквартально направлять и в Пенсионный фонд (Фонд медицинского страхования) и отделы персонифицированного учета по каждому сотруднику. И эти фонды также будут проводить свои камеральные проверки. Это – дополнительные расходы для предприятия. Добавьте также затраты, которые должно понести предприятие, приобретая новые ИТ-программы для передачи отчетности по электронным каналам связи. Фонда также будут переходить на электронный учет платежей. Но у них эта система пока не отработана, и уже сейчас возникают проблемы: предприятие направляет отчет, его своевременно не получают и начисляют штрафы за просрочку.

Многие предприятия пользуются услугами аутсорсинга. Его выполняют компании, получившие аккредитацию Федеральной налоговой службы. Но система аутсорсинга часто дает сбои. Например, предприятие направляет отчет в налоговую инспекцию. И после этого собственник не имеет никакой информации о том, принят отчет, или нет. Отчет могут не принять по самым разным причинам. Даже из-за технических ошибок – запятую не там поставили, какой-то значок пропустили. Но обратная связь в этих системах не отлажена. И нередко владелец предприятия узнает о том, что у него не принят в лучшем случае, когда будет сдавать «уточненку», в худшем, когда заблокируют расчетный счет. И тут приходится бухгалтерии срочно выправлять отклоненный отчет, а там уже начисляются пени и штрафы.

Очевидно, что сейчас к бухгалтерам будут предъявляться повышенные требования со стороны работодателей. Помимо своих прямых обязанностей, бухгалтеру придется выполнять дополнительную работу. Прежде всего, он должен не только глубоко знать и уметь работать в программе «1С», но и уметь ее настраивать. Ведь программисты наши, как правило, приходят на предприятие, устанавливают программу и уходят. А бухгалтеру с ней работать. Хорошо, если на крупном предприятии есть свои «айтишники». Они

помогут разобраться, если не правильно формируются налоговые отчеты, или отчетность «не уходит» не туда, куда надо. А если их нет, бухгалтеру приходится в этом разбираться самостоятельно. Можно звонить в ИТ-компанию, они будут по телефону давать советы – нажмите эту клавишу, перезагрузите компьютер. Тем более формы отчетности изменяются практически каждый квартал, а франчайзи 1С к срокам сдачи отчетности не успевают отладить сами формы отчетности и отрегулировать способы их передачи. А у бухгалтера сроки поджимают, отчетность должна уже быть в налоговой инспекции. И как в прошлом веке, распечатают отчет и отправят бумаги с курьером. Так работают у нас 50-60% организаций.

Другая задача бухгалтера – он должен хорошо знать законодательство. Особенно внимательно надо отслеживать последние изменения, которые происходят постоянно. Например, меняются постоянно правила расчета налогов на прибыль, правила расчета НДС, правила заполнения деклараций. И если бухгалтер не знает об этих новациях, на предприятие придет штраф за неправильно заполненную отчетность. Это опять же дополнительные затраты.

Плюс на бухгалтера малого предприятия ложится обязанность выполнять функции кадровика. Сейчас к начислению зарплаты добавятся ежеквартальное ведение карточек персонифицированного учета. Кроме того, надо постоянно держать руку на пульсе трудового законодательства. Там тоже постоянно ужесточаются правила отчетности, трудовая инспекция сейчас получила право проверять кадровые дела на предприятиях, не дожидаясь обращения к ней самих работников. У них есть право оштрафовать руководителя и даже заблокировать счета предприятия.

Словом, проблем у предприятий прибавится. Но главной проблемой будут взаимоотношения работодателей с работниками. Понятно, что с увеличением страховых платежей рост заработной платы вряд ли будет возможен. Предприятия – добросовестные налогоплательщики будут вынуждены искать способы сокращения фондов заработной платы. Я говорю не о черных и серых схемах, а о законных способах. Например, предприятия не будут заключать постоянные трудовые договора с работниками, а будут нанимать их на временные работы, или на срочное выполнение отдельных работ. Либо для подстраховки заключат договор с работником, например, на 50% заработной платы в месяц, а остальное пропишут в договоре как «премия» чтобы не подпадать под проверки трудовой инспекции, если не будет возможности вовремя выплатить зарплату. Будут нанимать фрилансеров или выполнять часть работ за счет аутсорсинга.

Повторяю, это все легальные способы сокращения фонда заработной платы. Но они отрицательно скажутся на правах работников. Будут уменьшаться их пенсионные накопления. А если официальная зарплата их уменьшится, значит, они будут меньше платить НДФЛ. А значит, пострадают и региональные и местные бюджеты. Словом, я не вижу, кому выгодно такое резкое повышение страховых платежей.